

Lalizablu Srl
La pedagogia al servizio della persona

Bilancio sociale Lalizablu Srl 2024
Impresa sociale senza scopo di lucro
"La pedagogia al servizio della persona"
www.lalizablu.it





Sommario

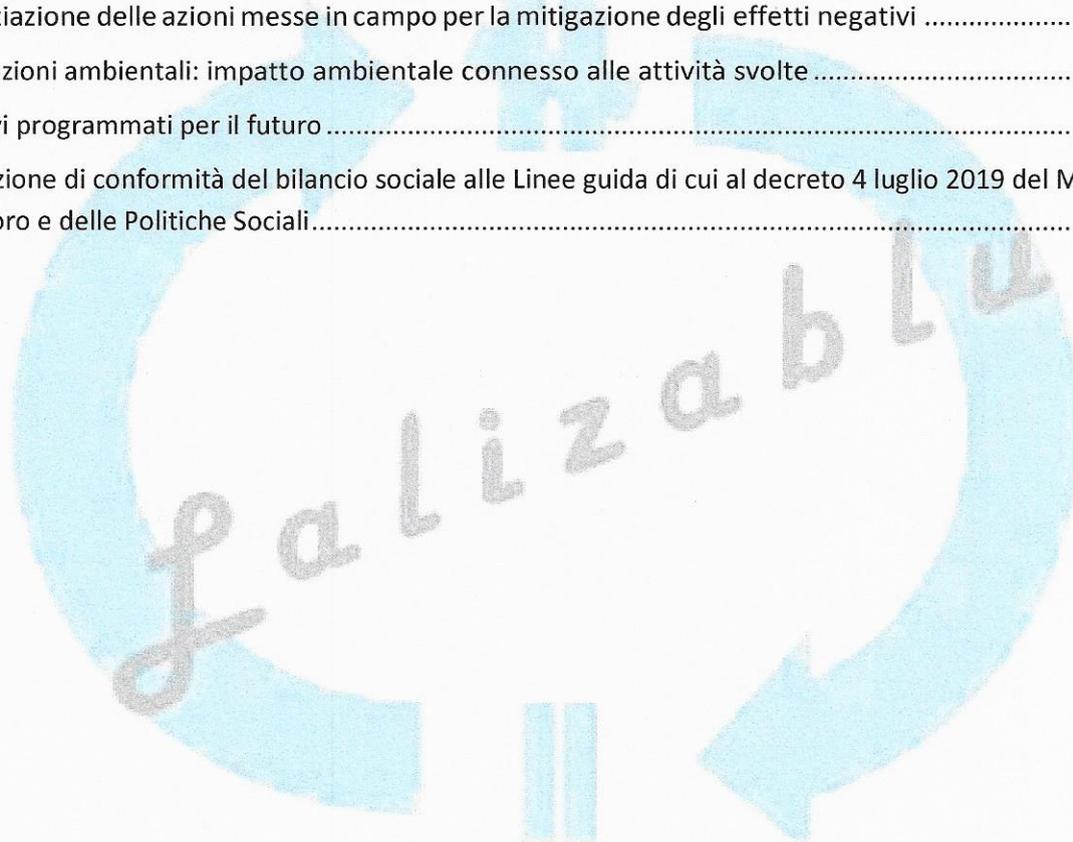
Dati aziendali.....	4
Premessa.....	5
Metodo	6
Territorio.....	6
Lalizablu si presenta.....	6
Chi siamo oggi.....	6
Vision.....	7
Mission.....	7
Strumenti	7
Attività	7
Organizzazione e modalità.....	8
Consistenza e composizione della base associativa	8
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi.....	8
Stakeholder e modalità del loro coinvolgimento	8
Collaboratori	9
Person e che operano per Lalizablu.....	9
Tipologia risorsa/professionalità	9
Attività di formazione e valorizzazione.....	10
Compensi, retribuzioni, indennità di carica, rimborsi, o corrispettivi a qualunque titolo attribuiti ai componenti gli organi di amministrazione e controllo.....	10
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei collaboratori.....	10
Rimborsi ai collaboratori, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di collaboratori che ne hanno usufruito.....	10
Obiettivi e attività, dimensioni di valore e obiettivi di impatto - output attività	11
Macro - categoria utenti attività <i>ad personam</i> e/o presa in carico.....	11
Attività di promozione sociale (cultura della diversità, cittadinanza attiva)	12
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti	12
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	12
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	12
Situazione economico – finanziaria: Provenienza delle risorse economiche con indicazione dei contributi pubblici e privati	13
Ricavi e proventi (modello micro).....	13

Lalizablu Srl

La pedagogia al servizio della persona



Patrimonio	13
Conto economico (modello micro)	13
Composizione capitale sociale	13
Valore della produzione	13
Costo del lavoro	13
Fonti delle entrate 2024	14
Incidenza Pubblico / privato sul valore della produzione	14
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi	14
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	14
Informazioni ambientali: impatto ambientale connesso alle attività svolte	15
Obiettivi programmati per il futuro	15
Attestazione di conformità del bilancio sociale alle Linee guida di cui al decreto 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali	17





Dati aziendali

Nome

Lalizablu Srl Impresa sociale senza scopo di lucro

Sede legale

Via Luca da Reggio, 46 - 42122 Reggio nell'Emilia (RE)

Contatti

Cell. +39 345 682 2338

Email info@lalizablu.it

Pec lalizablu@legalmail.it

Entità autorizzata

riconosciuta dal Ministero della Cultura per la bonifica e conversione di testi scolastici accessibili ai minorati della vista (eccezione per i disabili non vedenti, ipovedenti, percettivi ai sensi dell'art. 71 - BIS, comma 2 - BIS della Legge N. 633/1941, all'art. 19 della Legge 03/05/2019 n. 37 e all'art. 1 del DPCM 06/07/2020).

Registro Imprese

Iscritta al Registro Imprese della CCIAA di REGGIO NELL'EMILIA C.F., Partita I.V.A. e numero iscrizione

02819540358 (sezione ordinaria 08.10.2018 e sezione speciale - imprese sociali 20.07.22)

Codice univoco

M5UXCR1

Iscritta al R.E.A

n. 316310 RE

RUNTS

Iscrizione N. di repertorio 40221, del 20.07.22

INTERCETER

Iscritta dal 2019

SINTEL

Iscritta dal 2024

MEPA

Iscritta dal 2024

MIUR

Riconoscimento per corsi di formazione a.s. 2022 - 23, 2023 - 24; 2024 - 25

Rete associativa

Associato a Confcooperative n. di matricola 84537

Sindaco unico

Melisa dott.ssa Gutic (nominata il 13.07.2022, scadenza mandato 29.04.25)

Commercialista

Paola dott.ssa Spadaccini (termine mandato adempimenti bilancio 2024)

Capitale Sociale

Sottoscritto € 10.000,00 interamente versato



Premessa

Siamo alla terza stesura del bilancio sociale, che affianca come ogni anno il bilancio d'esercizio, per raccontare le attività sviluppate offrendo gli spunti di riflessione che caratterizzeranno le scelte future. Il bilancio sociale è cioè lo strumento con cui desideriamo illustrare come procede la nostra impresa sociale, chi siamo, quale sia il nostro approccio educativo e formativo e quali siano i nostri progetti, le criticità che affrontiamo.

Il bilancio sociale (esercizio chiuso al 31 dicembre 2024) di Lalizablu Srl Impresa Sociale senza scopo di lucro (di seguito impresa sociale o Lalizablu) è stato redatto in conformità al d.lgs 3 luglio 2017 n. 112, D.lgs 3 luglio 2017 n. 117 "Codice del Terzo settore" e al d.lgs del 04 luglio 2019 "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore".

La redazione del documento aderisce agli obblighi di rendicontazione previsti dalla riforma: informazioni adeguate e trasparenti in ordine alle performance di Lalizablu e alla qualità delle attività dell'impresa sociale (responsabilità, comportamenti, risultati sociali - ambientali - economici) al fine di offrire informazioni strutturate e puntuali agli stakeholders non altrimenti desumibili dal solo bilancio di esercizio.

Confidiamo che il nostro bilancio sociale possa presentare alla comunità il valore del nostro quotidiano impegno in risposta ai bisogni di quanti a noi si rivolgono e la serietà, con cui affrontiamo le scelte.

Desideriamo quindi:

- ✓ rappresentare un quadro complessivo delle attività, della loro natura e dei risultati;
- ✓ attivare un interattivo processo di comunicazione sociale;
- ✓ favorire processi partecipativi interni ed esterni all'organizzazione;
- ✓ fornire informazioni inerenti la qualità delle attività per ampliare e migliorare le conoscenze e le possibilità di scelta degli *stakeholders*;
- ✓ dare conto dell'identità e del sistema di valori di riferimento e della loro declinazione nelle scelte strategiche, nei comportamenti gestionali;
- ✓ porgere indicazioni sulle interazioni tra l'impresa e l'ambiente nel quale esso opera;
- ✓ la società non persegue scopo di lucro e tutto il suo patrimonio, comprensivo di ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate è utilizzato per lo svolgimento dell'attività statutaria ai fini dell'esclusivo perseguimento di finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale.

La società non ha svolto attività diverse ai sensi dell'articolo 6 del D.lgs. n. 117/2017.

Nonostante le difficoltà incontrate, ci siamo sforzati di porre sempre e comunque al centro il motivo per cui siamo "nati" e cioè l'aspirazione di sostenere coloro che avendo necessità di ricevere servizi ad elevata specializzazione (es. famiglie, utenti, professionisti) desiderano sentirsi liberi di scegliere tra diverse possibilità.

La complessità con cui l'impresa sociale deve interagire ci ha messo a dura prova, la professionalità dei collaboratori ha sostenuto la volontà di non "abbandonare" i nostri utenti; le avversità sono state molteplici, ma siamo ancora qui... ed è già un successo.

Il nostro **GRAZIE** va ad ogni collaboratore che con competenza e professionalità ha contribuito al buon andamento delle attività.



Metodo

I valori economico - finanziari riportati derivano dal bilancio di esercizio dell'impresa sociale che utilizza il modello micro - impresa; ogni dato quantitativo, salvo quando diversamente specificato, è espresso in unità di euro.

La stesura del bilancio sociale è improntata ai principi del Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019 (Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore), con particolare riferimento a:

- coerenza nel fornire informazioni idonee a far comprendere il nesso esistente tra la missione dichiarata, gli obiettivi strategici, le attività effettivamente svolte ed i risultati prodotti;
- completezza dei contenuti, al fine di valutare i risultati sociali, economici ed ambientali;
- veridicità dei dati;
- sinteticità della presentazione.

Territorio

Emilia Romagna e Regioni e/o province confinanti per le attività in presenza, per quelle a distanza ci è impossibile definire un ambito territoriale.

Lalizablu si presenta

Chi siamo oggi

Lalizablu Srl è un'Impresa sociale senza scopo di lucro, Entità autorizzata riconosciuta dal Ministero della Cultura per la bonifica e conversione di testi scolastici accessibili ai minorati della vista.

In conformità allo statuto (art. 5 Decreto Legislativo 117/2017 e/o art. 2 D.Lgs. n. 112/20017) svolge le attività previste dalla lett. D) dell'art. 5 del D.Lgs. 117/2017 nell'ambito dell'educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della L. n. 53 del 28/3/2003 e successive modifiche.

Non avendo l'impresa sociale scopo di lucro, persegue finalità di solidarietà sociale, in particolare nei settori:

- ✓ educazione, istruzione, formazione, promozione sociale;
- ✓ attività culturali di interesse sociale con finalità educativa e formativa in tutte le età della vita;
- ✓ contrasto ai pregiudizi e discriminazioni con la pratica delle azioni necessarie a garantire l'esercizio del diritto allo studio e al lavoro ivi inclusa l'accessibilità dei mezzi didattici e testi.

Lalizablu collabora con altri Enti del Terzo Settore presenti sul territorio ("L'indaco atelier di musicoterapia", "F.I.M." Federazione italiana musicoterapeuti).

È associata a Confcooperative cui è grata per le iniziative formative gratuite messe a disposizione, per l'eccellente servizio di informazione (in forma di Circolari dedicate, scadenziari, news relative a bandi ed opportunità) di cui una micro - impresa come Lalizablu non potrebbe godere.

Lalizablu Srl

La pedagogia al servizio della persona



Desiderando concretamente riportare l'attenzione sulla educazione e sulla pedagogia quali strumenti di crescita personale e di promozione sociale di ogni persona, con particolare attenzione alle fragilità, Lalizablu mette a disposizione della comunità attività gratuite in forma di consulenze, laboratori.

Vision

Siamo animati dalla certezza che in campo educativo non esistono verità dogmatiche, ogni creatura deve poter dare liberamente corpo alle proprie aspirazioni, contribuendo al bene comune; le persone fragili possono, solo se adeguatamente sostenute, pervenire ai più alti gradi di istruzione.

L'ascolto è uno strumento perché... Quando abbiamo il privilegio di condividere prese in carico di lungo termine, siamo con i genitori ai piedi di un sentiero di montagna con ripide salite che ci tolgono il respiro e ci fanno pensare che non arriveremo mai alla vetta. Poi all'improvviso una radura, una piccola panchina... il panorama. Affinché i pensieri siano efficacemente sostenuti da azioni, ogni gesto è proteso ad un atto educativo.

Mission

È necessario riportare l'attenzione sull'educazione quale il più prezioso tra i doni da offrire ai nostri giovani.

"Educazione", esercizio di doveri - diritti proiettati al bene comune, per superare i propri limiti e le difficoltà del quotidiano per arrivare alla meta. Perché: "Se fai piani per un anno pianta grano, se fai piani per dieci anni pianta alberi, se fai piani per la vita educa le persone."
[Proverbio cinese]

Strumenti

- Pedagogia e pedagogia speciale;
- didattica speciale;
- attività abilitanti;
- ricerca metodologico didattica con particolare riferimento ai mezzi facilitanti gli apprendimenti;
- nuove tecnologie;
- accessibilità;
- comunicazione.

Attività

I nostri punti di forza sono le attività individuali e/o di piccolo gruppo e i corsi di formazione di alto livello in presenza e/o a distanza.

Tutte le nostre attività pongono l'unicità della persona quale premessa ad ogni percorso sia esso abilitante o professionalizzante (prestazioni ad elevata specializzazione con particolare

Lalizablu Srl

La pedagogia al servizio della persona



riferimento alle persone minorate della vista, alle famiglie, agli operatori coinvolti nei processi di sostegno all'educazione, formazione, accesso al lavoro e corsi di formazione).

In sintesi:

- presa in carico;
- attività individualizzate (ad personam);
- laboratori con le classi;
- corsi di formazione e aggiornamento dedicati a docenti (riconoscimento MIUR), educatori, genitori;
- consulenza a Istituzioni Scolastiche, Enti pubblici e privati a distanza ed in presenza;
- bonifica e conversione di testi scolastici ad uso di studenti minorati della vista, frequentanti la scuola di ogni ordine e grado (di solito nostri utenti);
- materiali accessibili in nero - Braille ed eventuale formato audio.

Organizzazione e modalità

Pur credendo fermamente nelle attività in presenza valorizzando ogni forma di incontro e socializzazione, abbiamo pionieristicamente potenziato l'attività di formazione a distanza avvalendoci di propri spazi e - learning e mettendo a punto nuove tecniche di insegnamento e conduzione di laboratori che hanno dato ottimi risultati sia in presenza sia a distanza.

Abbiamo deciso di mantenere, la formula dello "Studio diffuso" che abbatta i costi gestione, consente flessibilità degli orari, specificità dell'offerta.

Consistenza e composizione della base associativa

L'impresa sociale è costituita sottoforma di srl la cui composizione sociale è formata da 2 soci, un amministratore unico con obbligo di organo di controllo.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

1. Lo statuto prevede che la società sia amministrata da un Amministratore Unico che dura in carica fino a revoca o dimissioni;
2. l'Amministratore Unico e legale rappresentante è titolare di tutti i poteri di amministrazione (ordinaria - straordinaria).

Stakeholder e modalità del loro coinvolgimento

Gli stakeholders (portatori d'interesse) siano esse persone, gruppi, Enti o società (che hanno relazioni significative con l'impresa sociale) sono a vario titolo coinvolti nelle attività in ragione delle azioni di scambio che intrattengono.

Stakeholders interni: utenti, famiglie, collaboratori, enti del terzo settore, partner di progetti.

Stakeholders esterni: organi statutari (consiglieri e Sindaco), professionisti / consulenti / docenti, comunità, Governo, Istituzioni, richiedenti servizi, consulenti, fornitori, banche, assicurazioni.



Non possiamo fare a meno di ringraziare sentitamente la "Fondazione 13 Marzo" che sostiene progetti rivolti a persone suscitando in coloro che ne hanno beneficiato sentimenti di apprezzamento e gratitudine.

Collaboratori

L'elevata specializzazione delle figure professionali utili a supportare le nostre attività rapportata alle richieste che ci pervengono (sia dal punto di vista qualitativo, sia quantitativo) si attaglia alla definizione di rapporti di lavoro con professionisti del settore (di seguito definiti collaboratori)

Le relazioni con i collaboratori sono ispirate:

- ✓ al rispetto delle pari opportunità per l'accesso agli incarichi;
- ✓ alla politica relativa alla salute e sicurezza dei lavoratori, agli impegni assunti, ai risultati attesi e alla coerenza ai valori dichiarati;
- ✓ alla conciliazione vita - lavoro.

Persone che operano per Lalizablu

Sono raccolte di seguito alcune informazioni ritenute significative con riferimento ai collaboratori utilizzati da Lalizablu per l'esercizio delle attività volte al perseguimento delle proprie finalità.

Come anticipato, l'elevata specificità dei profili professionali richiesti dalle attività rende necessario avvalersi di collaboratori (professionisti) i cui compiti vengono definiti da lettera di incarico.

I collaboratori vengono coinvolti sia dal punto di vista informativo sia partecipativo con incontri che definiscono orari, attività, acquisti di materiale, etc., e raccolgono anche criticità e risultati.

Di seguito informazioni inerenti i collaboratori con cui Lalizablu ha stabilito relazioni per il perseguimento delle proprie finalità:

- Uomini n. 4
- Donne n. 6
- Disabili n. 3
- Under 35 n. 3
- Over 50 n. 4

Tipologia risorsa/professionalità

Tutti i collaboratori sono chiamati a dare risposte educativo - formative a prescindere dalle età della vita dei richiedenti servizi.

Competenze spiccatamente pedagogico - educative:

- educatori n. 2 (attività a distanza e/o in presenza);
- pedagogo n. 1 (attività a distanza e/o in presenza).

Competenze informatiche:

- social media manager n.1 (attività a distanza);
- esperti in accessibilità e/o hardware e software adattivi n. 2 (attività a distanza e/o in presenza).



Competenze comunicativo - linguistiche:

- potenziamento e recupero n. 1
- Assunzioni/stabilizzazioni n. 0
- Contratti di lavoro a tempo determinato/indeterminato n. 0
- Lettere di incarico professionale per attività n. 9 (attività rivolte agli utenti nel corso dell'anno scolastico)
- Lettere di incarico professionale per docenza n. 1 (incarico una tantum di docenza per corsi di formazione)
- Livello di istruzione dei collaboratori
- Laurea Magistrale n. 4
- Laurea Triennale n. 2
- Master n. 1
- Accademia belle arti n. 1
- Conservatorio n. 2
- Volontari n. 0

Attività di formazione e valorizzazione

Permanententi di gruppo e/o individuali in ragione del profilo professionale.

Compensi, retribuzioni, indennità di carica, rimborsi, o corrispettivi a qualunque titolo attribuiti ai componenti gli organi di amministrazione e controllo

	Tipologia compenso	Totale annuo lordo	
Membri CDA	Non previsto	€.	00,00
Amministratore	Ove il bilancio lo consenta	€.	00,00
Dott. Commercialista	Come da contratto	€.	2.629,12
Sindaco Unico	Come da contratto	€.	3.806,00

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei collaboratori
 00,00/00,00

Rimborsi ai collaboratori, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di collaboratori che ne hanno usufruito

Importo rimborsi ai collaboratori complessivi annuali: €. 1.065,75

Numero di collaboratori che ne hanno usufruito: 3

Modalità di regolamentazione del rimborso ai collaboratori: ove previsti da lettera di incarico autorizzati con autocertificazione per spese vive anticipate per conto di Lalizablu.

Lalizablu Srl

La pedagogia al servizio della persona



Obiettivi e attività, dimensioni di valore e obiettivi di impatto - output attività

Lo stato di costante preoccupazione in cui versano le famiglie, unitamente al caro vita e alle guerre in corso, dal 2022, come previsto, hanno generato una flessione negativa delle attività. Per gli utenti è stata implementata l'offerta di occasioni di approfondimento della conoscenza di sé e delle autonomie relazionali.

Si è reso necessario limitare le uscite e favorire invece attività meno impattanti economicamente.

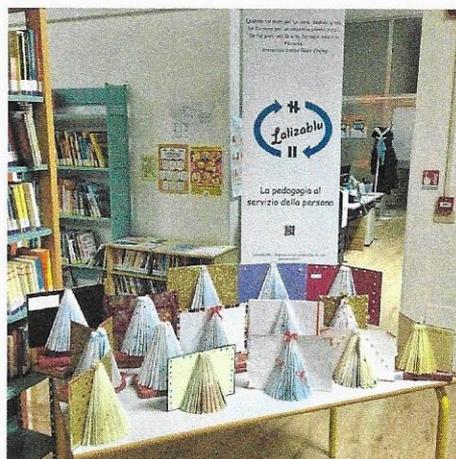
L'impegno sociale di Lalizablu è continuato mettendo gratuitamente a disposizione due occasioni formative di particolare rilievo:

Seminario "Imparare a conoscere il mondo e noi stessi" - Jesi 13 aprile 2024, Biblioteca Comunale Planettiana, Palazzo della Signoria

Laboratorio gratuito "Non è mai troppo tardi", 23 Novembre 2024, Biblioteca Comunale "Dei ragazzi" - Jesi



Foto Candolfi - Jesi



Macro - categoria utenti attività ad personam e/o presa in carico

7 persone con disabilità sensoriale

1 persona con disabilità fisica e sensoriale

0 persone con disabilità psichica

2 nuclei con disagio economico (non certificato)

1 adulto

1 anziano

6 minori



Attività di promozione sociale (cultura della diversità, cittadinanza attiva)

Per abbattere i pregiudizi e favorire la cultura della diversità, Lalizablu ha erogato: 7 laboratori gratuiti, di cui quattro per classi e tre per docenti e educatori.

Abbiamo dovuto a malincuore rinunciare alla plenaria con le famiglie perché non tutti gli utenti avrebbero potuto partecipare, ma abbiamo potuto organizzare il campo estivo per i nostri utenti.

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

I nostri corsi di formazione sono stati rivolti a genitori, operatori di diverse istituzioni, educatori, docenti di ogni Ordine e Grado.

I corsi richiesti hanno visto partecipanti fortemente motivati ed hanno avuto una elevata ricaduta sociale e offerto interessanti momenti di confronto.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

L'attenzione agli utenti, la cura dei rapporti con gli Enti e le Istituzioni coinvolte nei progetti e l'aggiornamento degli aspetti istituzionali sostengono la nostra offerta educativo - formativa; essa è sempre accompagnata dal sostegno alle famiglie e caregiver che riteniamo complementare al raggiungimento degli obiettivi (in particolare alle attività di potenziamento e conservazione delle autonomie).

Il sito rende disponibili nell'apposita sezione "trasparenza" (istituita nel 2022) i bilanci annuali e i dati obbligatori per legge oltre che numerosi materiali di consultazione.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

La condivisione di linee programmatiche di interesse generale è stata perseguita aderendo al Protocollo Operativo del "Tavolo Interistituzionale di Reggio Emilia Città Senza Barriere", ed al "Tavolo Interistituzionale di Jesi Educa".

I bisogni educativi e formativi, la progettazione, le osservazioni, i metodi, le strategie, l'uso di mezzi didattici e materiali, vengono condivisi con gli operatori coinvolti nei progetti degli utenti (N.P.I, tecnici della riabilitazione, educatori, docenti, personale ATA, etc).

Le attività/presa in carico rivolte agli utenti prevedono monitoraggio inerente il raggiungimento degli obiettivi e delle modalità che hanno condotto al risultato sintetizzabile nell'accrescimento dell'empowerment (95% di successo).

Il nostro approccio richiede costante confronto su tematiche di interesse personale, condivisione di dubbi, paure, esperienze. Le soluzioni (da sperimentare sia personalmente sia di gruppo) vengono condivise.

IL processo di autonomizzazione coinvolge: accettazione di sé, accoglienza dell'altro, consapevolezza, espressione delle emozioni, empatia, autostima, efficacia delle proprie azioni, ascolto e rispetto, soluzione dei problemi (risoluzione di conflitti, lavoro di team).



Situazione economico - finanziaria: Provenienza delle risorse economiche con indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e proventi (modello micro)

	2024
Contributi pubblici	€. 00,00
Contributi privati (donazione)	€. 00,00
Ricavi da privati / Fondazioni per consulenze, attività / presa in carico	€. 26.529,43
Ricavi da scuole per progetti	€. 4.647,50
Ricavi da privati per corsi di formazione	€. 2.667,33
Ricavi da Enti Pubblici per formazione	€. 5.061,23
Ricavi da Enti Pubblici per bonifica ed accessibilità	€. 16.114,79

Patrimonio

	2024
Capitale sociale	€. 10.000,00
Totale riserve	€. 2.678,00
Utile/perdita dell'esercizio	€. 337,00
Totale Patrimonio netto	€. 12.676,00

Conto economico (modello micro)

	2024
Risultato Netto di Esercizio	€ (337,00)
Eventuali ristorni a Conto Economico	€. 00,00
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	€. (289,00)

Composizione capitale sociale

	2024
Capitale sociale	
Capitale versato da soci	€. 10.000,00

Valore della produzione

	2024
Valore della produzione	€. 55.020,00

Costo del lavoro

	2024
Costo del lavoro	€. 24.148,50
Peso su totale valore di produzione	43,89 %



Fonti delle entrate 2024

2024	Enti pubblici		Privati		Totale	
Attività utenti	€.	4.647,50	€.	26.529,43	€.	31.176,93
Consulenze	€.	00,00	€.	00,00	€.	00,00
Corsi di Formazione	€.	5.061,23	€.	2.667,33	€.	7.728,56
Bonifica ed accessibilità	€.	16.114,79	€.	00,00	€.	16.114,79
Contributi e offerte	€.	00,00	€.	00,00	€.	00,00
Grants e progettazione	€.	00,00	€.	00,00	€.	00,00
Altro	€.	00,00	€.	00,00	€.	00,00

Incidenza Pubblico / privato sul valore della produzione

	2024		
Incidenza fonti pubbliche	€.	29.196,76	53,07%
Incidenza fonti private	€.	25.823,52	46,93%

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi

Non abbiamo effettuato raccolte fondi.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Le criticità incontrate nella gestione dipendono largamente da fattori esogeni che l'impresa ha segnalato all'assemblea di Confcooperative, agli Uffici Scolastici, agli Enti ed Istituzioni con cui è in contatto. L'origine della maggior parte di esse è nella riforma del terzo settore ad oggi parzialmente incompiuta, in provvedimenti di difficoltosa interpretazione anche da parte di consulenti esperti.

In sintesi:

1. Perseguiamo le medesime finalità di altre tipologie di impresa sociale, ma non godiamo dei medesimi diritti, benefici; a parità di finalità il trattamento riservato alle "Imprese sociali Srl" è sperequativo. Tale lacuna limita la buona volontà dei privati che, se potessero detrarre il corrispettivo di donazioni, contribuirebbero volentieri al nostro funzionamento.

Per quanto la "Normativa" sia incompleta e matrigna, siamo persuasi che gli sforzi e le spese affrontati per vigilanza e sicurezza (che abbiamo ritenuto prioritari) ci renderanno giustizia.

La scelta etica e deontologica compiuta è adeguata alla natura giuridica assunta anche se non suffragato dall'incidenza dell'imposizione fiscale.

2. I corsi di formazione richiesti da Istituzioni e/o privati hanno riscontrato alto gradimento e frequenza costante; quelli da noi proposti in piattaforma SOFIA, pur

Lalizablu Srl

La pedagogia al servizio della persona



essendo di ineccepibile qualità, essendo in diretta con costante contatto con il docente, non reggono il confronto con proposte in differita di altre entità che per modalità hanno costi notevolmente inferiori ai nostri. Rileviamo inoltre significative difficoltà a far pervenire le informazioni ai possibili interessati. I luoghi di residenza degli iscritti rivelano quanto a fronte di numerose formazioni "di base" manchino nello specifico segmenti dedicati. Insisteremo quindi, nonostante le difficoltà a proporre formazioni di qualità che consegnino ai discenti strumenti realisticamente spendibili nella pratica quotidiana.

3. Ci piacerebbe in via equitativa che fossero messi a disposizione "bonus" per attività educative (attualmente erogati per vacanze, supporto psicologico). Senza nulla togliere ai colleghi psicologi, ci inquieta il pensiero che mancando l'azione preventiva che dovrebbe essere garantita da "sane" attività educative, si possa ipotizzare di risolvere lacune del sistema educativo - formativo facendo esclusivamente ricorso a percorsi di "cura" che sottendono la medicalizzazione dell' "educazione". A ciò si aggiunga che le crescenti fragilità economiche delle famiglie ne influenzano le scelte, "costringendo" a risparmiare sulle attività educative e formative non considerate beni essenziali.
4. Non abbiamo potuto partecipare a bandi per promuovere il "Finanziamento" perché quelli di nostro interesse richiedevano una documentazione producibile per requisiti, ma non per risorse a ciò necessarie.
5. Per essere più integrati nel sistema abbiamo deciso di scriverci al MEPA che si aggiunge al SINTEL ed INFOCERT.
6. Il dottore Commercialista Paola dott.ssa Spadaccini che con passione e competenza ci ha seguito in questi anni ha declinato l'incarico, suggerendoci di individuare profilo con esperienza specifica in Srl imprese sociali senza scopo di lucro che sono praticamente inesistenti sul territorio di Reggio nell'Emilia. Abbiamo dovuto accettare a malincuore apprezzando molto il non comune senso di responsabilità.

Informazioni ambientali: impatto ambientale connesso alle attività svolte

Le attività sono paragonabili alle attività domestiche e quindi a basso impatto ambientale.

La digitalizzazione ha minimizzato il consumo di carta.

Per tutti i rifiuti assimilabili all'uso domestico si effettua la raccolta differenziata, lo smaltimento delle cartucce avviene con consegna agli addetti del Comune.

Non sono presenti allacci alla rete di gas né bombole.

Obiettivi programmati per il futuro

Per porgere maggiore ascolto alle situazioni di disagio economico (non certificato), che dal 2022 ad oggi, si sono aggravate limitando le scelte delle famiglie, abbiamo implementato gli incontri dedicati.

Abbiamo presentato richiesta di finanziamento per un progetto, volto a consentire scelte libere e consapevoli alle famiglie, triennale alla Fondazione "13 Marzo" che lo ha accolto.



Stante il successo dei laboratori in presenza:

"Non è mai troppo tardi" condotto in Reggio Emilia, lo abbiamo rieditato a Jesi e nei limiti delle nostre possibilità lo implementeremo.

Vista la fiducia accordataci dai competenti uffici, proporremo corsi di formazione per i docenti delle Scuole di ogni Ordine e Grado alle istituzioni Scolastiche.

Per eventi contingenti abbiamo procrastinato l'adesione a campagna di raccolta fondi al 2025.

Il mandato di Sindaco Unico scadrà all'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio 2024 (III esercizio dalla nomina), pur avendo apprezzato e elevate competenze della dott.ssa Gutic, per importanti cambiamenti dell'assetto organizzativo, non potremo proporre all'assemblea dei soci Sua riconferma per il prossimo triennio.

Per Lalizablu, servizio e lavoro sono uno inscindibile strumento di promozione della dignità umana e di integrazione sociale. Il 2024, grazie ad una metodologia proattiva, corona il raggiungimento di un obiettivo per noi importante con alcuni mesi di anticipo rispetto alla previsione, offrire una occasione di collaborazione "vera" ad uno dei nostri promettenti giovani che da utente ha assunto il ruolo di tutor, che lo preparerà all'ingresso nel mondo del lavoro.

Come auspicato, con perseveranza abbiamo perseguito l'obiettivo di aderire alla "Rete" educativa del comune di Jesi (residenza di alcuni utenti).

Il legale rappresentante

Loredana dott.ssa Piccolo

Loredana Piccolo



RELAZIONE DEL SINDACO UNICO

Incaricato delle funzioni di vigilanza (art.2429, secondo comma Codice Civile)

All'Assemblea dei soci della società

	LALIZABLU SRL IMPRESA SOCIALE SENZA SCOPO DI LUCRO
	VIA LUCA DA REGGIO, 46 REGGIO NELL'EMILIA RE
Capitale sociale:	10.000,00 I.V.
Codice CCIAA:	RE
Partita IVA/ Codice fiscale:	02819540358
Numero REA:	316310

PREMESSE

L'Organo di controllo, nell'esercizio in esame, ha svolto le funzioni previste dagli articoli 2403 e seguenti del Cod. Civ.

Nella presente relazione ogni riferimento al bilancio ed alla società, se non precisato diversamente, indica il bilancio oggetto della relazione e la società alla cui proprietà è rivolta la medesima relazione; il bilancio è costituito dallo stato patrimoniale, dal conto economico, dalla nota integrativa.

Relazione sull'attività di vigilanza ai sensi dell'art. 2429, 2° comma, Cod. Civ.

Nel corso dell'esercizio l'attività dell'Organo di controllo è stata ispirata alle disposizioni di legge ed alle norme di comportamento del Collegio sindacale emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili.

B1 - Relazione sull'attività di vigilanza.

In adempimento ai doveri imposti dall'art. 2403 del Codice Civile, l'Organo di controllo ha svolto le seguenti attività di vigilanza.

Ha approfondito la conoscenza della società acquisendo sistematicamente informazioni concernenti l'attività svolta, l'organizzazione societaria ed aziendale, la struttura organizzativa interna e le attività affidate a terze economie, valutando i rischi per definire l'intensità delle verifiche da svolgere.

Di quanto sopra ha dato atto nei verbali delle verifiche periodiche e, in sintesi, nel prosieguo della presente relazione.

Ha vigilato sull'osservanza della legge e dello statuto e sul rispetto dei **principi di corretta amministrazione**.

Ha partecipato alle **assemblee sociali** ed alle riunioni dell'Organo amministrativo in relazione alle quali, sulla base delle informazioni disponibili, non ha rilevato

violazioni della legge e dello statuto, né operazioni manifestamente imprudenti, azzardate, in potenziale conflitto di interesse o tali da compromettere l'integrità del patrimonio sociale.

Ha acquisito periodicamente dall'organo amministrativo **informazioni sul generale andamento della gestione** e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggiore rilievo, per le loro dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla società e dalle sue controllate e, dalle informazioni in suo possesso, non ha osservazioni particolari da riferire.

Ha acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di sua competenza, sull'adeguatezza **dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile**, anche tramite la raccolta di informazioni dai responsabili delle funzioni e a tale riguardo non ha osservazioni particolari da riferire.

Ha acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di sua competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento del **sistema amministrativo e contabile**, sui sistemi informatici e telematici nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, mediante l'ottenimento di informazioni dei responsabili delle funzioni, l'esame dei documenti aziendali, e non ha osservazioni particolari da riferire.

Non sono emerse violazioni di legge, dello statuto o dei principi di corretta amministrazione o irregolarità o fatti censurabili da specifici atti di ispezione.

Non sono pervenute **denunce dei soci** ex art. 2408 Cod. Civ.

Nel corso dell'esercizio l'organo di controllo **non ha rilasciato pareri**.

Nello svolgimento dell'attività di vigilanza, come sopra descritta, **non sono emersi altri fatti significativi** tali da richiederne la menzione nella presente relazione.

B2 - Osservazioni in ordine al bilancio di esercizio.

Il progetto del bilancio dell'esercizio è stato approvato dall'Organo amministrativo e risulta costituito dallo stato patrimoniale, dal conto economico e dalla nota integrativa.

Tali documenti, sono stati consegnati al sindaco unico in tempo utile affinché possa redigere la sua relazione ai fini del tempestivo deposito presso la sede sociale prima dell'assemblea.

Per quanto a conoscenza dell'Organo di controllo, gli amministratori, nella redazione del bilancio, non hanno derogato alle norme di legge ai sensi dell'art. 2423, comma 5, Cod. Civ.

Ai sensi dell'art. 2426, n. 5, c.c. l'Organo di controllo ha espresso il consenso, condividendo i motivi di tale iscrizione.

B3 - Osservazioni e proposte in ordine all'approvazione del bilancio

Considerando le risultanze dell'attività svolta e descritta nella presente relazione, nonché le risultanze della relazione al bilancio del soggetto incaricato della revisione

legale, l'Organo di controllo nulla oppone a che l'Assemblea approvi il progetto di bilancio presentato dall'Organo amministrativo.

Luogo e data, Reggio Emilia 31/03/2025

Firma

Carlo Mezzan