

Lalizablu Srl
La pedagogia al servizio della persona

Bilancio sociale Lalizablu Srl 2025
Impresa sociale senza scopo di lucro
"La pedagogia al servizio della persona"
www.lalizablu.it



Lalizablu Srl

La pedagogia al servizio della persona



Sommario

Dati aziendali	4
Premessa	5
Metodo	5
Territorio.....	6
Lalizablu si presenta	6
Chi siamo oggi.....	6
Vision	6
Mission	7
Strumenti.....	7
Attività	8
Organizzazione e modalità	8
Consistenza e composizione della base associativa	8
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	8
Stakeholder e modalità del loro coinvolgimento	8
Collaboratori.....	9
Persone che operano per Lalizablu	9
Tipologia risorsa/professionalità	10
Attività di formazione e valorizzazione	10
Compensi, retribuzioni, indennità di carica, rimborsi, o corrispettivi a qualunque titolo attribuiti ai componenti gli organi di amministrazione e controllo	10
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei collaboratori.....	10
Obiettivi e attività, dimensioni di valore e obiettivi di impatto	10
Macro - categoria utenti attività <i>ad personam</i> e/o presa in carico	11
Attività di promozione sociale (cultura della diversità, cittadinanza attiva).....	11
Reggio nell'Emilia	12
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	12
Risultati	13
Situazione economico – finanziaria: Provenienza delle risorse economiche con indicazione dei contributi pubblici e privati	13
Ricavi e proventi (modello micro).....	13
Patrimonio	14
Composizione capitale sociale.....	14

Lalizablu Srl

La pedagogia al servizio della persona



Valore della produzione	14
Costo totale del lavoro dei prestatori d'opera esterni.....	14
Incidenza Pubblico / privato sul valore della produzione.....	14
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi	14
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	14
Informazioni ambientali: impatto ambientale connesso alle attività svolte	16
Obiettivi programmati per il futuro.....	16
Attestazione di conformità del bilancio sociale alle Linee guida di cui al Decreto 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali	17



Lalizablu Srl

La pedagogia al servizio della persona



Dati aziendali

Nome

Lalizablu Srl Impresa sociale senza scopo di lucro

Sede legale

Via Luca da Reggio, 46 - 42122 Reggio nell'Emilia (RE)

Contatti

Cell. +39 345 682 2338

Email info@lalizablu.it

Pec lalizablu@legalmail.it

Entità autorizzata

riconosciuta dal Ministero della Cultura per la bonifica e conversione di testi scolastici accessibili ai minorati della vista (eccezione per i disabili non vedenti, ipovedenti, percettivi ai sensi dell'art. 71 - BIS, comma 2 - BIS della Legge N. 633/1941, all'art. 19 della Legge 03/05/2019 n. 37 e all'art. 1 del DPCM 06/07/2020).

Registro Imprese

Iscritta al Registro Imprese della CCIAA di REGGIO NELL'EMILIA

C.F., Partita I.V.A. e numero iscrizione

02819540358 (sezione ordinaria 08.10.2018 e sezione speciale - imprese sociali 20.07.22)

Codice univoco

M5UXCR1

Iscritta al R.E.A

n. 316310 RE

RUNTS

Iscrizione N. di repertorio 40221, del 20.07.22

INTERCETER

Iscritta dal 2019

SINTEL

Iscritta dal 2024

MEPA

Iscritta dal 2024

ANAC

Iscritta dal 2024

MIUR

Riconoscimento per corsi di formazione a.s. 2022 - 23, 2023 - 24; 2024 - 25

Rete associativa

Associato a Confcooperative n. di matricola 84537

Sindaco unico

Elisa Mariotti (nominata il 29/04/2025, scadenza mandato assemblea di bilancio 2028)

Commercialista

Chiara dott.ssa Borghisani (termine mandato adempimenti bilancio 2028)

Capitale Sociale

Sottoscritto € 10.000,00 interamente versato



Premessa

Il bilancio sociale (esercizio chiuso al 31 dicembre 2025) di Lalizablu Srl Impresa Sociale senza scopo di lucro (di seguito impresa sociale o Lalizablu) è stato redatto in conformità al d.lgs 3 luglio 2017 n. 112, D.lgs 3 luglio 2017 n. 117 "Codice del Terzo settore" e al d.lgs del 04 luglio 2019 "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore".

La società non ha svolto attività diverse ai sensi dell'articolo 6 del D.lgs. n. 117/2017.

La redazione del documento aderisce agli obblighi di rendicontazione previsti dalla riforma: informazioni adeguate e trasparenti in ordine alle performance di Lalizablu e alla qualità delle attività dell'impresa sociale (responsabilità, comportamenti, risultati sociali - ambientali - economici) al fine di offrire informazioni agli stakeholders non altrimenti desumibili dal solo bilancio di esercizio.

Siamo alla quarta stesura del bilancio sociale, che affianca come ogni anno il bilancio d'esercizio, per raccontare le attività sviluppate, offrire spunti di riflessione, orientare le scelte future. Il bilancio sociale è lo strumento con cui desideriamo rappresentare chi siamo, il nostro approccio educativo - formativo, come procediamo, i nostri progetti, le criticità che si presentano.

Ci proponiamo di presentare alla comunità la serietà con cui affrontiamo le scelte e il valore del nostro quotidiano impegno in risposta ai bisogni di quanti a noi si rivolgono.

Abbiamo posto sempre e comunque al centro il motivo per cui siamo "nati" e cioè dare risposte a quanti (avendo necessità di ricevere servizi ad elevata specializzazione) es. famiglie, utenti, professionisti desiderano essere liberi di scegliere tra diverse possibilità.

La fiducia delle famiglie, la professionalità dei collaboratori hanno sostenuto la volontà di andare avanti, dobbiamo interagire con complessità che ci mettono a dura prova, ma il desiderio di essere utili è più grande.

Metodo

La stesura del bilancio sociale è improntata ai principi del Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019 (Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore), fornendo:

- informazioni idonee a far comprendere il nesso esistente tra la missione dichiarata, gli obiettivi, le attività svolte ed i risultati ottenuti;
- completezza dei contenuti, al fine di valutare i risultati sociali, economici ed ambientali;
- veridicità dei dati;
- presentazione sintetica.

I valori economico - finanziari riportati (salvo quando diversamente specificato) sono espressi in unità di euro, i dati derivano dal bilancio di esercizio dell'impresa sociale che utilizza il modello micro - impresa.

Lalizablu Srl

La pedagogia al servizio della persona



Territorio

Emilia Romagna e Regioni e/o province confinanti per le attività in presenza, per quelle a distanza ci è impossibile definire un ambito territoriale.

Lalizablu si presenta

Chi siamo oggi

Lalizablu Srl è un'Impresa sociale senza scopo di lucro, Entità autorizzata riconosciuta dal Ministero della Cultura per la bonifica e conversione di testi scolastici accessibili ai minorati della vista.

In conformità allo statuto (art. 5 D.Lgs. 117/2017 e/o art. 2 D.Lgs. n. 112/20017) svolgiamo le attività previste dalla lett. D) dell'art. 5 del D.Lgs. 117/2017 nell'ambito dell'educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della L. n. 53 del 28/3/2003 e successive modifiche, non avendo l'impresa sociale scopo di lucro perseguiamo finalità di solidarietà sociale, in particolare nei settori:

- ✓ educazione, istruzione, formazione, promozione sociale;
- ✓ attività culturali di interesse sociale con finalità educativa e formativa in tutte le età della vita;
- ✓ contrasto ai pregiudizi e discriminazioni con la pratica delle azioni necessarie a garantire l'esercizio del diritto allo studio e al lavoro ivi inclusa l'accessibilità dei mezzi didattici e testi.

Collaboriamo con altri Enti del Terzo Settore ("L'indaco atelier di musicoterapia", "F.I.M." Federazione italiana musicoterapeuti).

Siamo associata a Confcooperative cui siamo grata per le iniziative formative gratuite messe a disposizione, per il servizio di informazione (in forma di Circolari dedicate, scadenziari, news relative a bandi ed opportunità) di cui una micro - impresa come Lalizablu non potrebbe godere.

Dal 2025, siamo, in carico ad "Area non profit" di cui apprezziamo particolarmente gli articoli. Desiderando concretamente riportare l'attenzione sulla educazione e sulla pedagogia quali strumenti di crescita personale e di promozione sociale di ogni persona, con particolare attenzione alle fragilità, mettiamo a disposizione della comunità attività gratuite in forma di consulenze, laboratori.

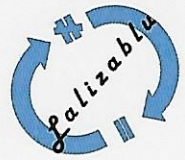
Vision

Siamo convinti che in una "Comunità Educante" l'ambiente e le relazioni possano promuovere l'uguaglianza, abbiamo grande considerazione del background degli utenti, dei loro stili di apprendimento, e pensiamo che l'individualizzazione (personalizzazione) sapientemente utilizzata sia un potente strumento di inclusione.

Teniamo in grande considerazione la teoria, ma privilegiamo ambienti di apprendimento ad alta intensità esperienziale convinti che imparare a fare facendo lasci tracce indelebili; preferiamo passare dalla pratica alla scoperta di regole, proprietà, leggi, utilizzando il metodo scientifico e soluzione di problemi (problem solving). Le nostre attività si contraddistinguono

Lalizablu Srl

La pedagogia al servizio della persona



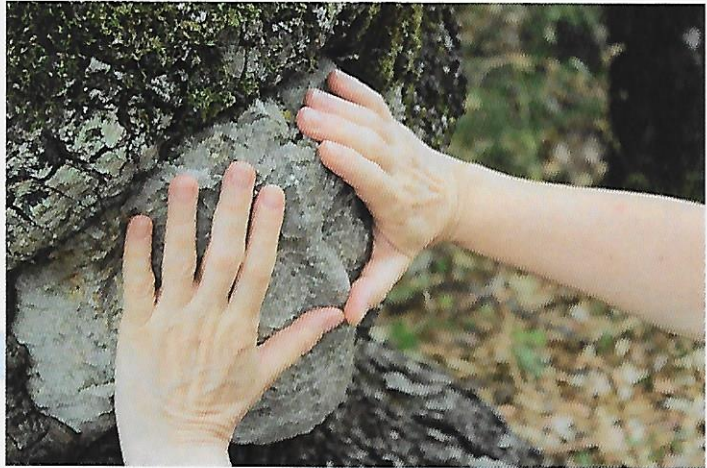
per Making e tinkering (insegnare a "pensare con le mani", ad apprendere sperimentando con strumenti e materiali) e per l'utilizzo del gioco nell'apprendimento (gamification).

L'ascolto per noi è uno strumento perché... ogni gesto è un atto educativo.

"Quando abbiamo il privilegio di condividere prese in carico di lungo termine, siamo con i genitori ai piedi di un sentiero di montagna con ripide salite che ci tolgono il respiro e ci fanno pensare che non arriveremo mai alla vetta. Poi all'improvviso una radura, una piccola panchina... il panorama."

Siamo animati dalla certezza che in campo educativo non esistono verità dogmatiche e siamo convinti che ogni creatura debba poter crescere liberamente dando corpo alle proprie aspirazioni, apportando beneficio alla comunità e contribuendo al bene comune.

Il nostro sforzo quotidiano è proteso a compiere ogni azione come un gesto educativo convinti che: le persone fragili possano pervenire ai più alti gradi di istruzione solo se adeguatamente sostenute.



Mission

"Educ - azione", esercizio di doveri - diritti proiettati al bene comune, per superare i propri limiti e le difficoltà del quotidiano per arrivare alla meta.

È necessario riportare l'attenzione sull'educazione quale il più prezioso tra i doni da offrire ai nostri giovani.

Perché:

"Se fai piani per un anno pianta grano, se fai piani per dieci anni pianta alberi, se fai piani per la vita educa le persone." [Proverbio cinese]

Strumenti

- Pedagogia e pedagogia speciale;
- didattica speciale;
- attività abilitanti;
- ricerca metodologico didattica con particolare riferimento ai mezzi facilitanti gli apprendimenti;
- nuove tecnologie;
- accessibilità;
- comunicazione.

Lalizablu Srl

La pedagogia al servizio della persona



Attività

Tutte le nostre attività pongono l'unicità della persona quale premessa ad ogni percorso sia esso abilitante o professionalizzante (prestazioni ad elevata specializzazione con particolare riferimento alle persone minorate della vista, alle famiglie, agli operatori coinvolti nei processi di sostegno all'educazione, formazione, accesso al lavoro e corsi di formazione).

I nostri punti di forza sono le attività individuali e/o di piccolo gruppo e i corsi di formazione in presenza e/o a distanza.

In sintesi:

- presa in carico;
- attività individualizzate (ad personam);
- laboratori con le classi;
- corsi di formazione e aggiornamento dedicati a docenti, educatori, genitori, personale ASL e di aziende;
- consulenza a Istituzioni Scolastiche, Enti pubblici e privati a distanza ed in presenza;
- bonifica e conversione di testi scolastici ad uso di studenti minorati della vista, frequentanti la scuola di ogni ordine e grado (di solito nostri utenti);
- materiali accessibili in nero - Braille ed eventuale formato audio.

Organizzazione e modalità

Abbiamo pionieristicamente potenziato l'attività di formazione a distanza avvalendoci di propri spazi e - learning e mettendo a punto nuove tecniche di insegnamento e conduzione di laboratori che hanno dato ottimi risultati sia in presenza sia a distanza.

Credendo però fermamente nelle attività in presenza abbiamo valorizzato ogni forma di incontro e socializzazione, mantenendo la formula dello "Studio diffuso" che abbatta i costi di gestione, consente flessibilità degli orari, specificità dell'offerta.

Consistenza e composizione della base associativa

L'impresa sociale è costituita sottoforma di srl la cui composizione sociale è formata da 2 soci, un amministratore unico con obbligo di organo di controllo.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

1. Lo statuto prevede che la società sia amministrata da un Amministratore Unico che dura in carica fino a revoca o dimissioni;
2. l'Amministratore Unico è legale rappresentante è titolare di tutti i poteri di amministrazione (ordinaria - straordinaria).
3. Il controllo della società è affidato ad un Sindaco Unico nella persona della Dott.ssa Elisa Mariotti nominata in data 29/04/2025.

Stakeholder e modalità del loro coinvolgimento

Gli stakeholders che hanno relazioni significative con l'impresa sociale (siano esse persone,

Lalizablu Srl

La pedagogia al servizio della persona



gruppi, Enti o società) sono a vario titolo coinvolti nelle attività in ragione delle azioni di scambio intrattenute.

Stakeholders interni: utenti, famiglie, collaboratori, enti del terzo settore, partner di progetti.

Stakeholders esterni: organi statutari (consiglieri e Sindaco), professionisti / consulenti / docenti, comunità, Governo, Istituzioni, richiedenti servizi, consulenti, fornitori, banche, assicurazioni.

Non possiamo fare a meno di ringraziare sentitamente la "Fondazione 13 Marzo" che sostiene progetti rivolti a persone suscitando in coloro che ne hanno beneficiato sentimenti di apprezzamento e gratitudine e l'associazione "Luce dei miei occhi" costituita da genitori di ragazzi non vedenti con lo scopo di promuovere l'uguaglianza sociale dei figli.

Collaboratori

Promuoviamo il dialogo, la collaborazione, l'integrazione, in tutte le nostre azioni, valorizzando i collaboratori più giovani e curandone la formazione.

L'elevata specializzazione delle figure professionali utili a supportare le nostre attività rapportata alle richieste che ci pervengono (sia dal punto di vista qualitativo, sia quantitativo) si attaglia alla definizione di rapporti di lavoro con professionisti del settore (di seguito definiti collaboratori)

Le relazioni con i collaboratori sono pertanto ispirate:

- ✓ al rispetto delle pari opportunità per l'accesso agli incarichi;
- ✓ alla politica relativa alla salute e sicurezza dei lavoratori, agli impegni assunti, ai risultati attesi e alla coerenza ai valori dichiarati;
- ✓ alla conciliazione vita - lavoro.

Persone che operano per Lalizablu

Come anticipato, l'elevata specificità dei profili professionali richiesti dalle attività rende necessario avvalersi di collaboratori (professionisti) i cui compiti vengono definiti da lettera di incarico.

I collaboratori vengono coinvolti sia dal punto di vista informativo sia partecipativo con incontri che definiscono orari, attività, acquisti di materiale, etc., e raccolgono anche criticità e risultati.

Di seguito informazioni inerenti i collaboratori con cui Lalizablu ha stabilito relazioni per il perseguimento delle proprie finalità:

Uomini n.4

Donne n. 6

Disabili n. 3

Under 35 n. 4

Over 40 n. 1

Over 50 n. 5

Lalizablu Srl

La pedagogia al servizio della persona



Tipologia risorsa/professionalità

Tutti i collaboratori sono chiamati a dare risposte educativo - formative a prescindere dalle età della vita dei richiedenti servizi.

Assunzioni/stabilizzazioni n. 0

Contratti di lavoro a tempo determinato/indeterminato n. 0

Lettere di incarico professionale per attività n. 9 (attività rivolte agli utenti nel corso dell'anno scolastico)

Lettere di incarico professionale per docenza n. 1 (incarico una tantum di docenza per corsi di formazione)

Livello di istruzione dei collaboratori

Laurea Magistrale n. 3

Laurea Triennale n. 2

Master n. 1

Conservatorio n. 1

Laureandi n. 2

Scuola secondaria di II Grado n. 1

Volontari

Volontari n. 0

Attività di formazione e valorizzazione

Permanenti di gruppo e/o individuali in ragione del profilo professionale.

Compensi, retribuzioni, indennità di carica, rimborsi, o corrispettivi a qualunque titolo attribuiti ai componenti gli organi di amministrazione e controllo

	Tipologia compenso	Totale annuo
Membri CDA	Non previsto	€. 00,00
Amministratore	Non previsto	€. 00,00
Sindaco Unico	Come da contratto	€. 3.000,00 + oneri di legge

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei collaboratori

L'impresa non si avvale di lavoratori dipendenti o assimilati pertanto il rapporto non è calcolabile.

Obiettivi e attività, dimensioni di valore e obiettivi di impatto

E' stata implementata l'offerta di occasioni di approfondimento della conoscenza di sé e delle autonomie relazionali es. "Corso di orientamento e mobilità" con un esperto del settore, il termine delle attività dei ragazzi più grandi è stato coronato da un viaggio a Napoli sostenuto dall'associazione "Luce dei miei occhi".

Lalizablu Srl

La pedagogia al servizio della persona



Anche in questo anno, come per il precedente, abbiamo dovuto limitare le uscite e favorire invece attività meno impattanti economicamente per le famiglie, per es. a Natale si è preferito festeggiare tutti insieme condividendo un'apericena mentre i ragazzi più grandi suonavano.

Il caro vita e le guerre in corso, hanno generato uno stato di costante preoccupazione nelle famiglie di cui non si può non tenere conto.

Rispetto agli obiettivi istituzionali, generali e specifici, possiamo considerare il livello di raggiungimento una base per gli obiettivi futuri

A disamina, i fattori che possiamo ritenere rilevanti ai fini del raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati sono:

- ✓ sostenibilità economica delle attività;
- ✓ difficoltà di reperire personale qualificato;
- ✓ qualità dei progetti redatti;
- ✓ grado di soddisfazione dei collaboratori;
- ✓ grado di soddisfazione e di coinvolgimento degli utenti.

Macro - categoria utenti attività ad personam e/o presa in carico

7 persone con disabilità sensoriale

1 persona con disabilità fisica e sensoriale

0 persone con disabilità psichica

2 nuclei con disagio economico (non certificato)

1 adulto

1 anziano

6 minori

Attività di promozione sociale (cultura della diversità, cittadinanza attiva)

Il nostro impegno sociale è costante, abbiamo messo a disposizione della comunità alcune occasioni formative gratuitamente a Jesi e Reggio Emilia.

Jesi - nell'ambito di Jesi Educa 2025

Il Seminario e Laboratorio "A scuola con - Tatto", Sabato 24 Maggio 2025, I.C. Statale "I.C. "C. Urbani" - Jesi ha goduto del Patrocinio dell'USR delle Marche e del Comune di Jesi.

"A scuola con...Tatto" una attività ideata per condividere e sperimentare una diversa e stimolante concezione dell'illustrazione per l'infanzia con manufatti per tutti ed ognuno.



Un libro tattile per essere fruibile ed accessibile richiede la profonda convinzione che non basti incollare qualcosa su un foglio ...

I partecipanti hanno scoperto che per ottenere un "Prodotto" che abbia il sapore delle cose rare e belle occorre: mantenere aderenza alla realtà, avere rappresentazioni a rilievo belle, graficamente equilibrate, con elementi

Lalizablu Srl

La pedagogia al servizio della persona



propriocettivi pregnanti e persistenti. La lettura operata attraverso più sensi permette di approfondire la conoscenza che il bambino ha del mondo e di fissare concetti - chiave che costituiranno le basi del suo universo conoscitivo. Coinvolgere dunque tutti i sensi per stimolare la fantasia, non relegando il tatto alla prima infanzia: "L'obiettivo non è solo vedere, ma anche sentire il libro, perché, attraverso il coinvolgimento multisensoriale, si può entrare dentro la storia!" (Fuad Aziz).

Incontro per i genitori "Affinché possano avverarsi i Loro sogni" - Conoscersi per comprendersi, Sabato 22 Novembre 2025, I.C. Statale "I.C. "C. Urbani" - ha goduto del Patrocinio del Comune di Jesi.

Attività ideata per porgere un'occasione di confronto ai genitori per parlare delle nostre speranze, del futuro dei nostri figli.... Perché la scuola è la vera chiave di volta per un futuro di integrazione, pace e prosperità.

Le parole chiave utilizzate per avere la speranza di camminare insieme, affinché nessuno rimanga indietro e sia emarginato, sono state: Grazie - Prego - Scusa.

L'incontro ha portato un positivo confronto sulle opportunità che educazione - istruzione offrono ai nostri figli e su quanto i giovani debbano sentire di poter contare sugli adulti di riferimento.

Reggio nell'Emilia

Laboratorio per giovani della terza e quarta età... "Non è mai troppo tardi", 9 Dicembre 2025, Spazio Gerra - Reggio nell'Emilia

L'attività ideata per lavorare insieme chiacchierando, ha dato ai partecipanti l'opportunità di "Imparare a fare facendo", abbattere pregiudizi, ricordare il piacere di "fare insieme", apprezzare quanto le esperienze di ognuno costituiscono un valore aggiunto al lavoro di gruppo per realizzare un semplice manufatto da portare a "casa" o donare.

L'entusiasmo, la passione, messa in campo dal gruppo la cui età media superava largamente i settantacinque anni è stato un commovente esempio di resilienza.



Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

I nostri corsi di formazione sono stati rivolti a genitori, operatori di diverse istituzioni, educatori, docenti di ogni Ordine e Grado.

I corsi richiesti hanno visto partecipanti fortemente motivati, hanno avuto una elevata ricaduta sociale e offerto interessanti momenti di confronto.

Abbiamo erogato numerose consulenze gratuite sia a colleghi di altre Istituzioni, sia a utenti

Lalizablu Srl

La pedagogia al servizio della persona



e famiglie

Risultati

La condivisione di linee programmatiche di interesse generale è stata perseguita aderendo al Protocollo Operativo del "Tavolo Interistituzionale di Reggio Emilia Città Senza Barriere", ed al "Tavolo Interistituzionale di Jesi Educa".

I risultati frutto del nostro lavoro richiedono pazienza e fiducia. Le prese in carico di lungo termine che privilegiamo per definire un'offerta educativo - formativa dedicata sono sempre accompagnata dal sostegno alle famiglie e caregiver che riteniamo complementare al raggiungimento degli obiettivi (in particolare alle attività di potenziamento e conservazione delle autonomie).

Per noi il concetto di "Cura" si esplica in attenzione agli utenti, relazioni con tutti gli Enti e le Istituzioni coinvolte nei progetti, costruzione di reti che promuovano reciprocità e sostegno sia orizzontale sia verticale.

I bisogni educativi e formativi, la progettazione, le osservazioni, i metodi, le strategie, l'uso di mezzi didattici e materiali, vengono quindi condivisi con gli operatori coinvolti nei progetti degli utenti (N.P.I, tecnici della riabilitazione, educatori, docenti, personale ATA, etc).

Le attività/presa in carico rivolte agli utenti prevedono monitoraggio inerente il raggiungimento degli obiettivi e delle modalità che hanno condotto al risultato sintetizzabile nell'accrescimento dell'empowerment (95% di successo).

Il nostro approccio richiede costante confronto su tematiche di interesse personale, condivisione di dubbi, paure, esperienze; le soluzioni (da sperimentare sia personalmente sia di gruppo) vengono condivise.

IL processo di autonomizzazione coinvolge: accettazione di sé, accoglienza dell'altro, consapevolezza, espressione delle emozioni, empatia, autostima, efficacia delle proprie azioni, ascolto e rispetto, soluzione dei problemi (risoluzione di conflitti, lavoro di team).

Abbiamo continuato con successo la ricerca didattica, già presentata in occasione di convegni, di mezzi facilitanti la scrittura e/o sostenenti gli apprendimenti dell'ambito logico - matematico; non venderemo quanto progettato, ma lo metteremo a disposizione nell'ambito dei nostri corsi di formazione

Il sito, di recente migliorato nella veste grafica ed ottimizzato nelle prestazioni rende disponibili numerosi materiali di consultazione, informazioni sulle nostre attività e nell'apposita sezione "trasparenza" (istituita nel 2022) i bilanci annuali e i dati obbligatori per legge.

I nostri canali social, rinnovati radicalmente per stile comunicativo e contenuti, raccontano di noi riscuotendo un largo plauso e implementato i follower.

Situazione economico - finanziaria: Provenienza delle risorse economiche con indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e proventi (modello micro)

	2025
Contributi pubblici	€. 00,00
Contributi privati (donazione)	€. 5.203,00

Lalizablu Srl

La pedagogia al servizio della persona



Ricavi da privati / Fondazioni per consulenze, attività / presa in carico	€. 27.956,00
Ricavi da scuole per progetti	€. 6.307,40
Ricavi da privati per corsi di formazione	€. 717,64
Ricavi da Enti Pubblici per formazione	€. 4.376,00
Ricavi da Enti Pubblici per bonifica ed accessibilità	€.

Patrimonio

	2025
Capitale sociale	€. 10.000,00
Totale riserve	€. 2.340,00
Utile/perdita dell'esercizio	€. 6.526,00
Totale Patrimonio netto	€. 12.340,00

Composizione capitale sociale

	2025
Capitale sociale	
Capitale versato da soci	€. 10.000,00

Valore della produzione

	2025
Valore della produzione	€. 57.638,00

Costo totale del lavoro dei prestatori d'opera esterni

	2025
Costo totale del lavoro	€. 42.773,00
Peso su totale valore di produzione	74,21 %

Incidenza Pubblico / privato sul valore della produzione

	2025	
Incidenza fonti pubbliche	€. 17.453,96	30,28%
Incidenza fonti private	€. 40.184,04	69,72%

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi

Sono state assunte informazioni, ma non abbiamo effettuato raccolte fondi.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Riteniamo importante chiarire pubblicamente che siamo un'impresa sociale perché abbiamo desiderato esserlo; studiammo per giorni e giorni la normativa, chiedemmo pareri ad esperti del settore e ricevemmo molte porte chiuse "in faccia". Siamo stati la prima impresa sociale

Lalizablu Srl

La pedagogia al servizio della persona



SRL ad aprile in Reggio Emilia.

Abbiamo desiderato essere impresa sociale e non avere altra forma perché volevamo fortemente "trasparenza".

Non potevamo immaginare che adempiere a quanto richiesto dalla normativa divenisse per noi correre una corsa con regole non uguali per tutti; abbiamo scoperto che non basta essere ligi al dovere e essere rispettosi delle regole per gareggiare alla pari. Tale situazione ci ha animato nel perseverare perché quando abbiamo deciso di essere impresa sociale desideravamo offrire una prospettiva diversa agli utenti divenuti giovani adulti, desideravamo scoprissero che esiste un'etica del lavoro che comporta assumersi responsabilità in prima persona e che permette di vivere a fronte alta alla pari.

Nello scorso anno, abbiamo ipotizzato che la transizione ad altri esperti potesse comportare elementi critici di natura logistico - organizzativa, ma in realtà è stato relativamente semplice scivolare in nuove regole.

Abbiamo trovato nel Sindaco dott.ssa Mariotti un, rigoroso quanto pro attivo, supporto *in itinere* che (in quest'anno di transizione) si è deciso di non codificare in calendarizzazione di canonici incontri, quanto in appuntamenti dedicati che hanno visto in forma di videoconferenza e/o telefonata in:

- ✓ febbraio 2025 incontro (videoconferenza) di conoscenza e reciproca presentazione;
- ✓ ottobre 2025 raccolta, presentazione e disamina delle peculiarità che caratterizzano le attività Lalizablu;
- ✓ febbraio 2026 richiesta delucidazioni in ordine alle informazioni presentate;
- ✓ aprile 2026 controllo imputazioni documenti contabili.

Le criticità che incontriamo dipendono largamente da fattori estrinseci che abbiamo segnalato all'assemblea di Confcooperative, agli Uffici Scolastici, agli Enti ed Istituzioni con cui siamo in contatto. L'origine della maggior parte delle criticità è nella riforma del terzo settore che applica regimi diversi alle diverse entità con regole che non garantiscono perequazione; i provvedimenti sono sovente di difficoltosa interpretazione anche da parte di consulenti esperti.

La scelta etica e deontologica compiuta è adeguata alla natura giuridica assunta anche se non suffragato dai medesimi obblighi e benefici accordati ad altre entità del terzo settore.

Perseguiamo infatti le medesime finalità di altre tipologie di impresa sociale, ma non godiamo dei medesimi diritti e benefici; tale lacuna limita la buona volontà dei privati che, se potessero detrarre il corrispettivo di donazioni, contribuirebbero volentieri al nostro funzionamento.

Per quanto la "Normativa" sia incompleta e matrigna, siamo persuasi che gli sforzi e le spese affrontati ci renderanno giustizia.

Altra criticità, al di là del periodo già denso di preoccupazioni è dovuta alla mancanza di sostegno alla scelta delle famiglie con provvedimenti che le sostengano (ove necessario) economicamente e/o con detrazioni. Le crescenti fragilità economiche delle famiglie infatti ne influenzano le scelte, "costringendo" a risparmiare sulle attività educative. I fatti di cronaca narrano situazioni di degrado socio - culturale che prima ancora di essere campo di interesse degli psicologi, dovrebbero essere affrontati dalle e nelle comunità educanti con interventi qualificati ed economicamente accessibili.

Ci piacerebbe che fossero messi a disposizione "bonus" per attività educative attualmente erogati per vacanze, supporto psicologico. Senza nulla togliere ai colleghi psicologi, ci inquieta

Lalizablu Srl

La pedagogia al servizio della persona



il pensiero che mancando l'azione preventiva che dovrebbe essere garantita da "sane" attività educative, si possa ipotizzare di risolvere lacune del sistema educativo - formativo facendo ricorso a percorsi di "cura" che sottendono la medicalizzazione dell'"educazione".

Informazioni ambientali: impatto ambientale connesso alle attività svolte

Le attività sono paragonabili alle attività domestiche e quindi a basso impatto ambientale.

La digitalizzazione ha minimizzato il consumo di carta.

Per tutti i rifiuti assimilabili all'uso domestico si effettua la raccolta differenziata, lo smaltimento delle cartucce avviene con consegna agli addetti del Comune.

Non sono presenti allacci alla rete di gas né bombole.

Obiettivi programmati per il futuro

Per Lalizablu, servizio e lavoro sono uno inscindibile strumento di promozione della dignità umana e di integrazione sociale.

Il 2025, grazie ad una metodologia proattiva, corona il raggiungimento di un obiettivo per noi importante, offrire una occasione di collaborazione "vera" a due dei nostri promettenti giovani che da utenti hanno assunto il ruolo di tutor, che li sta preparando all'ingresso nel mondo del lavoro; al riguardo il nostro obiettivo per il 2026 prevede l'apertura di tale percorso per un altro nostro giovane.

Per porgere maggiore ascolto alle situazioni di disagio economico (non certificato), che dal 2022 ad oggi, si sono aggravate, abbiamo presentato richiesta di finanziamento per un progetto, volto a consentire scelte libere e consapevoli alle famiglie, che ha dato copiosi frutti, ma che richiederà ulteriori fondi.

Stante il successo dei laboratori in presenza abbiamo programmato un Seminario con laboratorio gratuito per giugno 2026 "Braillando... Il sistema di scrittura Braille" e attività laboratoriali per le scuole.

Per eventi contingenti abbiamo procrastinato l'adesione a campagna di raccolta fondi al 2026.

Dovremo potenziare i seguenti ambiti:

- ✓ management;
- ✓ risorse umane;
- ✓ comunicazione;
- ✓ marketing;
- ✓ nuovi progetti.

Il legale rappresentante

Loredana dott.ssa Piccolo

Lalizablu Srl

Impresa sociale senza scopo di lucro

P.I. 02819540358

Via Luca da Reggio 46 42122 Reggio Emilia

info@lalizablu.it / lalizablu@legalmail.it

Lalizablu Srl

La pedagogia al servizio della persona



Attestazione di conformità del bilancio sociale alle Linee guida di cui al Decreto 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Ai sensi dall'art. 30, co. 7, del Codice del Terzo Settore, abbiamo svolto nel corso dell'esercizio 2025 l'attività di verifica della conformità del bilancio sociale, predisposto dalla "Lalizablu SRL IS", alle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore, emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con D.M. 4.7.2019, secondo quanto previsto dall'art. 14 del Codice del Terzo Settore.

"Lalizablu SRL IS" ha dichiarato di predisporre il proprio bilancio sociale per l'esercizio 2025 in conformità alle suddette Linee guida.

Ferma restando le responsabilità dell'organo di amministrazione per la predisposizione del bilancio sociale secondo le modalità e le tempistiche previste nelle norme che ne disciplinano la redazione, l'organo di controllo ha la responsabilità di attestare, come previsto dall'ordinamento, la conformità del bilancio sociale alle Linee guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

All'organo di controllo compete inoltre di rilevare se il contenuto del bilancio sociale risulti manifestamente incoerente con i dati riportati nel bilancio d'esercizio e con le informazioni e i dati in suo possesso.

A tale fine, ho verificato che le informazioni contenute nel bilancio sociale rappresentino fedelmente l'attività svolta dall'ente e che siano coerenti con le richieste informative previste dalle Linee guida ministeriali di riferimento. Il mio comportamento è stato improntato a quanto previsto in materia dalle Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore, pubblicate dal CNDCEC nel dicembre 2020 (e aggiornato a febbraio 2026).

In questo senso, ho verificato anche i seguenti aspetti:

- conformità della struttura del bilancio sociale rispetto all'articolazione per sezioni di cui al paragrafo 6 delle Linee guida;
- presenza nel bilancio sociale delle informazioni di cui alle specifiche sotto-sezioni esplicitamente previste al paragrafo 6 delle Linee guida, salvo adeguata illustrazione delle ragioni che abbiano portato alla mancata esposizione di specifiche informazioni;
- rispetto dei principi di redazione del bilancio sociale di cui al paragrafo 5 delle Linee guida, tra i quali i principi di rilevanza e di completezza che possono comportare la necessità di integrare le informazioni richieste esplicitamente dalle linee guida.

Sulla base del lavoro svolto non sono pervenuti alla mia attenzione elementi che facciano ritenere che il bilancio sociale dell'ente non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità alle previsioni delle Linee guida di cui al D.M. 4.7.2019.

Cremona, 28 aprile 2026

L'Organo di Controllo monocratico

Dott.ssa Elisa Mariotti